

Рассмотрено на
Совете по образованию
протокол от 22 февраля 2019г.
№ 3

УТВЕРЖДЕНО и ВВЕДЕНО в действие
приказом начальника Управления
образования Исполнительного комитета
Чистопольского муниципального района РТ
от 22 февраля 2019 г. № 269
О.В.Купцова



Положение О муниципальном методическом объединении педагогов в Чистопольском муниципальном районе

1. Общие положения.

1.1. Муниципальное методическое объединение педагогов (далее ММОП) создается с целью содействия функционирования и развития системы общего образования на территории Чистопольского муниципального района РТ, проведения учебно-воспитательной, методической и внеклассной работы по одному или нескольким родственным учебным предметам.

1.2. ММОП организуется при наличии не менее десяти педагогов по данному предмету (циклу предметов), проблеме, программам.

1.3. Работа муниципального объединения педагогов строится в соответствии с Законом РФ, РТ «Об образовании», нормативными документами, регламентирующими деятельность муниципальной методической службы, и в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Количество муниципальных объединений педагогов и их численность определяются, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед муниципальной методической службой задач, и устанавливаются приказом начальника Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района.

1.5. Муниципальное объединение педагогов в своей деятельности соблюдает Конвенцию о правах ребенка, руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, Республики Татарстан, решениями Правительства Российской Федерации, Республики Татарстан, органами управления образования всех уровней по вопросам образования и воспитания учащихся.

1.6. Муниципальное объединение педагогов осуществляет работу на основе настоящего Положения, приказов и директив Министерства образования и науки Российской Федерации, Республики Татарстан, органов управления образования всех уровней.

1.7. Муниципальное объединение педагогов создается, реорганизуется и ликвидируется начальником Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района.

1.8. Муниципальное объединение педагогов взаимодействует со школьными профессиональными объединениями педагогов, методистами управления образования.

2. Цель деятельности муниципального объединения педагогов.

Целью деятельности муниципального объединения педагогов является осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогов и объединение их творческих инициатив для повышения качества образования.

3. Задачи муниципального объединения педагогов.

- обеспечение роста ключевых компетенций (компетентностей) педагогов, развитие их творческой инициативы;
- способствование внедрению новых технологий в систему общего и дополнительного образования района;
- выявление наиболее актуальных проблем или проблем, вызывающих особые затруднения у педагогов района, для дальнейшей их проработки;
- формирование современного имиджа педагога через профессиональное конкурсное движение;
- определение, разработка основных направлений и форм активизации познавательной, исследовательской деятельности учащихся;
- Обеспечение условий для выполнения федеральных государственных образовательных стандартов в рамках формирования компетентностного подхода;
- Обеспечение методического сопровождения государственной итоговой аттестации школьников;
- Стимулирование творческой активности педагогов, создание условий для профессионального общения, обмена опытом.

4. Содержание деятельности.

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- организация работы педагогов по изучению образовательных стандартов по предмету и выработка единых требований к оценке результатов освоения программ;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по своему направлению работы;
- пропаганда современных достижений науки и передового педагогического опыта;
- консультирование и оказание необходимой помощи педагогам в вопросах использования нормативной и методической документации, программного обеспечения, организации инновационной деятельности;
- анализ образовательной деятельности по предметам;
- организация открытых уроков, занятий, мастер-классов по определённой теме с целью ознакомления с методическими разработками по своему направлению работы;
- создание условий для доступа педагога к различным каналам методического и научного обеспечения;
- участие в аттестации педагогических работников района;
- участие в проведении смотров кабинетов, конкурсов профессионального мастерства;
- участие в организации и проведении школьного и муниципального этапов предметных олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов учащихся;
- организация внешкольной работы с учащимися по направлению деятельности;

5. Основные формы работы муниципального методического объединения педагогов:

1. Коллективные:

- методический семинар;
- методическая неделя;
- научно-практическая конференция;
- педагогические чтения;
- методическая выставка;
- методический бюллетень;
- панорама педагогических идей;
- мозговой штурм;
- эстафета педагогического мастерства

2. Групповые:

- «круглый стол»;
- взаимопосещение уроков;
- мастер-классы;
- открытый урок
- методический диалог;
- методический ринг и др.

3. Индивидуальная:

- собеседование;
- самоанализ;
- консультация;
- самообразование;
- курсовая подготовка;
- творческий портрет;
- презентация авторской технологии;
- наставничество и др.

6. Руководство муниципального объединения педагогов.

6.1. Руководителем муниципального объединения педагогов может быть педагог, имеющий первую или высшую квалификационную категорию, работающий по специальности не менее трёх лет.

6.2. Руководитель муниципального объединения педагогов назначается приказом начальника Управления образования из числа наиболее опытных педагогов по согласованию с членами методического объединения.

6.3. Руководитель муниципального объединения педагогов создает условия для реализации цели и задач объединения:

- планирует работу муниципального объединения педагогов;
- анализирует деятельность муниципального объединения педагогов;
- организует работу по выявлению типичных трудностей педагогов муниципального объединения педагогов.
- организует работу по изучению нормативной документации и методической литературы;
- создает условия для разрешения трудностей педагогов в профессиональной деятельности;
- принимает участие в организации и проведении муниципальных мероприятий;
- принимает участие в формировании заказа на курсовую подготовку, оформляет документацию муниципального объединения педагогов;
- несет ответственность за работу муниципального объединения педагогов.

6.4. Руководитель муниципального методического объединения является членом методического совета.

7. Организация деятельности муниципального объединения педагогов.

7.1. Работа муниципального объединения педагогов проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем и рассматривается на заседании муниципального объединения педагогов.

7.2. Заседания муниципального объединения педагогов проводить не реже 3 раз в год. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются в протоколе. Рекомендации подписываются руководителем методического объединения.

7.3. Анализ работы муниципального объединения педагогов по итогам учебного года (не позднее 15 июня) предоставляется в Управление образования.